

Stellenbeschreibung Geschäftsführung (m/w/d)

Über uns

Wir als Familien Verein Calenberger Land e.V sind gegründet seit März 2024. Unsere Aufgabe ist es, Menschen zu begleiten, zu stärken und zu bilden. Wir bieten familienbezogene Kurse, Seminare und Gesprächskreise an. Darüber hinaus gibt es Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung und zur Verbesserung des nachbarschaftlichen Zusammenlebens. Institutionen können einige Seminar-Angebote auf Anfrage auch „außer Haus“ bestellen. Der Familien Verein Calenberger Land e.V orientiert sich an der Grundlage des §16 SGB VIII und orientiert sein Programm an den Richtlinien des Landes Niedersachsen. Unsere Angebote sollen Erziehungsberechtigte bei der Wahrnehmung ihrer Erziehungsverantwortung unterstützen und dazu beitragen, dass Familien sich die für ihre jeweilige Erziehungs- und Familiensituation erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten insbesondere in Fragen von Erziehung, Beziehung und Konfliktbewältigung, von Gesundheit, Bildung, Medienkompetenz, Hauswirtschaft sowie der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit aneignen können und in ihren Fähigkeiten zur aktiven Teilhabe und Partizipation gestärkt werden. Unser Werte-Verständnis basiert auf dem christlichen Menschenbild. Daher können philosophische, religionspädagogische oder theologische Veranstaltungen ebenso Teil unseres Angebotes sein.

Aufgaben:

Wir suchen **ab sofort in Vollzeit oder Teilzeit**, mit 20, 30 oder 40 Wochenstunden, zunächst befristet auf zwei Jahre, eine Geschäftsführung (m/w/d)

Ihre Aufgabenbereiche:

- **Vereinsführung:** Sie übernehmen die Leitung und Organisation der Geschäftsstelle in fachlicher und personeller Hinsicht. Hierzu gehören die Verwaltung von Mitgliedern, der regelmäßige und intensive Austausch mit dem Vorstand, die Durchführung von Vorstandssitzungen und Mitgliederversammlungen sowie die Umsetzung von Vereinszielen.
- **Personelle Führung:** Ihnen obliegt die fachliche und disziplinarische Führung und Weiterentwicklung Ihres Teams, welches sowohl aus Angestellten, sowie aus ehrenamtlichen Mitarbeitern besteht.
- **Projektmanagement:** Sie sind kompetent in der termingerechten Planung, Durchführung und Überwachung von Projekten und Angeboten innerhalb eines vorgegebenen Budgets.
- **Marketing und Mitarbeitergewinnung:** Sie haben Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Marketingstrategien, um die Sichtbarkeit des Vereins zu erhöhen und die ehrenamtliche Mitarbeitergewinnung und -bindung weiter voranzubringen.
- **PR:** Hierbei nutzen Sie Zielgruppen genau die Wahl der richtigen Kanäle zur zielgerichteten Ansprache und repräsentieren den Verein nach außen.
- **Networking:** Sie sind sich der Bedeutung eines lokalen Netzwerks verschiedener Institutionen bewusst und pflegen aktiv Beziehungen zu Netzwerkpartnern und weiteren Schlüsselpersonen. Zudem erweitern Sie kontinuierlich die Kooperationsmöglichkeiten des Vereins.
- **Veranstaltungsmanagement:** Sie übernehmen zusammen mit Ihrem Team die Durchführung von Angeboten und Veranstaltungen (Workshops, Kurse & Seminare zu Familienthemen, Nachbarschaftstreffen, Kulturveranstaltungen oder digitale Veranstaltungen) zur Förderung des Vereinslebens und der Besucherinteraktion. Im Fokus steht die Entwicklung vernetzter, kooperativer, niedrigschwelliger, partizipativer und sozialraumorientierter Angebotsstrukturen.
- **Finanzmanagement:** Sie kennen die rechtlichen Aspekte der Vereinsführung sowie dem Finanzmanagement und haben Kenntnisse im Bereich Budgetierung und Finanzplanung.
- **Fundraising:** Sie sind erfahren in der Akquise von Fördermitteln und dem Aufbau langfristiger Beziehungen zu Spender:innen und Sponsor:innen.

Ihr Profil

- Sie blicken auf eine drei- bis fünfjährige Berufserfahrung mit Leitungsfunktion zurück.
- Authentische Führungspersönlichkeit mit ausgeprägter Kommunikationsstärke, strategischem Weitblick, Gestaltungswillen sowie hoher Lösungsorientierung.
- Sie sind emphatisch und fördern eine offene und respektvolle Kommunikationskultur, sowohl mit Angestellten, dem Vorstand und dem Ehrenamts-Team und gewährleisten eine klare Informationsweitergabe.
- Sie sind kreativ, entwickeln Ideen und Konzepte und unterstützen fortschrittliche und zukunftsorientierte Ansätze, um den Verein kontinuierlich weiterzuentwickeln.

- Sie bringen gute Kenntnisse im Finanzmanagement mit, finden das richtige Maß zwischen den vorgenommenen Zielen und treffen Entscheidungen selbstbewusst und begründen diese klar und verständlich.
- Sie besitzen ein gutes Verhandlungsgeschick, welches Sie bei Verhandlungen mit verschiedensten Interessengruppen erfolgreich einsetzen, um bestmögliche Ergebnisse für den Verein zu erzielen.

Wir bieten

- Faire Bezahlung
- Qualifizierte Einarbeitung
- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktive Rahmen- und Arbeitsbedingungen (moderner Arbeitsplatz und Homeoffice)
- Abwechslungsreiche und Sinnvolle Tätigkeit und Verantwortlichkeiten, die Gutes bewirkt
- Gestaltungsspielraum in der Konzeptionierung neuer Angebote
- Familiäre Unternehmenskultur mit offener Kommunikation
- Interne Weiterbildungsmöglichkeiten und kostenlose Teilnahme an unseren Angeboten

Kontakt

Wenn Sie die Zukunft des Vereins aktiv mit gestalten möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an kontakt@familien-verein-calenbergerland.de oder postalisch an:

Familien Verein CL e.V
Calenberger Str. 33
31832 Springe | Gestorf

Für Rückfragen dürfen Sie sich gerne an Björn Ahlers unter +49 170 177 03 02 wenden.